

### ○ **Expérience professionnelle**

- Depuis 2010 : **Consultante – Coach – Formatrice.**  
Fondatrice du cabinet Orgachange.
- 1997 – 2010 : **Une carrière dans trois grands cabinets de conseil en management** : Ernst & Young ; Capgemini ; Columbus Consulting.  
Conduite de **projets de transformation mobilisant tous les leviers de changement** : organisation, processus, ressources humaines, gouvernance, système d'information ; responsabilités de management d'équipes, développement commercial, recrutement et gestion des carrières des consultants ; formatrice interne.

### ○ **Formation**

- **Coach diplômée de l'université de Paris 8.**
- **Diplômée de l'ESCP Europe (1997).**

### ○ **Certification et outils**

- **Certifiée MBTI®** , formée au management et à la négociation, au modèle des 5D, à la sociodynamique, à **l'analyse systémique**, aux sociostyles, au recrutement par les compétences. Yellow belt Lean Six Sigma.

### ○ **Atouts**

- **Postures de coach et de formatrice ;**
- Conception et animation de **formations aux savoir-faire et savoir-être du consultant, du manager et du coach ;**
- Maîtrise des processus de dynamique individuelle et collective ;
- Connaissance approfondie et multisectorielle des organisations (Public, Santé, Energie Environnement, Industrie, Banque, Services).



### Champs d'intervention

- **Coaching de Dirigeants / managers**
  - Coaching collectif
  - Coaching d'équipe
- **Accompagnement du changement sur des projets de transformation**
  - **Alignement stratégique des organisations**
  - **Conception et animation de séminaires**
- **Conception et formations aux outils du manager, du consultant et du coach**
- **Démarches de prévention des Risques Psycho-Sociaux**